

Arbeidet mot sosial dumping i bygg- og anleggsprosjekter. April 2018

Formål

Formålet med undersøkelsen er å vurdere om Nittedal kommune ivaretar sitt ansvar for å forhindre sosial dumping i bygg- og anleggsprosjekter.

Strategi og rutiner

Nittedal kommune etablerte rutiner for gjennomføring og oppfølging av anskaffelser i perioden 2015-2016, som regulerer krav til lønns- og arbeidsvilkår. Kommunen har per i dag ingen overordnet anskaffelsesstrategi, men denne er under utarbeidelse.

Kunngjøringsfasen og kontraktsinngåelsesfasen

Undersøkelse av fire utvalgte prosjekter viser at Nittedal kommune har tatt inn krav om lønns- og arbeidsvilkår, sanksjoner og dokumentasjon i både kunngjøringen og kontrakten for tre prosjekter.

Krav om lønns- og arbeidsvilkår og dokumentasjon er videre omtalt i kunngjøring og kontrakt for det siste prosjektet, men informasjon om sanksjoner ved brudd på krav om lønns- og arbeidsvilkår mangler.

Kontraktoppfølgingsfasen

Ifølge forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter skal kommuner gjennomføre nødvendig kontroll med at krav til lønns- og arbeidsvilkår oppfylles av leverandører.

Undersøkelsen viser at Nittedal kommune manglet rutiner for oppfølging da de fire prosjektene startet.

Nittedal kommune har ikke vurdert risiko skriftlig for noen av prosjektene. Kommunen har innhentet egenrapportering fra underleverandører i to av fire prosjekter, men har ikke innhentet egenrapportering fra hovedleverandørene. Videre har kommunen i liten grad gjennomført andre kontrollaktiviteter, som for eksempel dokumentasjonsgjennomgang og stedlig kontroll.

Anbefalinger

1. Nittedal kommune bør sørge for at arbeidet mot sosial dumping forankres i anskaffelsesstrategien som er under utarbeidelse.
2. Nittedal kommune bør i større grad føre nødvendig kontroll med kommende byggeprosjekter, og sørge for at nåværende rutiner for oppfølging følges.